

# **Målavstämning, tertial 2 2025**

**Kommunstyrelsen**

## Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b>	<b>4</b>
1.1 Kommunstyrelsens uppdrag	4
<b>2 Kort sammanfattning av styrmodell</b>	<b>7</b>
<b>3 Redovisning av målarbete</b>	<b>9</b>
3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser	9
3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser	9
3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka	10
3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalité	11
3.2.1 Erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter i kommunens verksamheter	11
3.2.2 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället	12
3.2.3 Medverka i utvecklandet av boendemiljöer mm	12
3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner	13
3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet	13
3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka	14
3.3.3 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska	15
3.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare	16
3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto	16
3.4.2 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka	17
3.4.3 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka	17
3.4.4 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet	18
3.4.5 Utveckla 3 befintliga eller skapa 3 nya mötesplatser utomhus för alla	18
3.4.6 Arbeta med våldsförebyggande insatser	19
3.5 Resultat	19
3.6 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande	19
3.6.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning	19
3.6.2 Arbetskraftsdeltagande ska öka	20
3.7 Självfinansieringsgrad	20

3.8	Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030 .....	20
3.8.1	Starta en pilotverksamhet kring anpassad kollektivtrafik.....	20
3.8.2	Kommunens verksamheter ska minska sitt utsläpp av växthusgaser .....	21
3.8.3	Alla kommunala verksamheter ska källsortera för att minska sitt avfall .....	21
<b>4</b>	<b>Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning .....</b>	<b>23</b>
4.1	Sjukfrånvaron ska minska .....	23
<b>5</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>25</b>

## 1 Inledning

Den här rapporten avser den första redovisningen av kommunens arbete med de politiskt antagna målen för året. Rapporten utgår från kommunens styrmodell, som beskrivs nedan. Rapporten riktar sig till kommunstyrelsen och är ett av de främsta plattformarna för att ge kommunstyrelsen möjlighet att agera och prioritera förvaltningens arbete, för att nå de uppsatta målen.

### 1.1 Kommunstyrelsens uppdrag

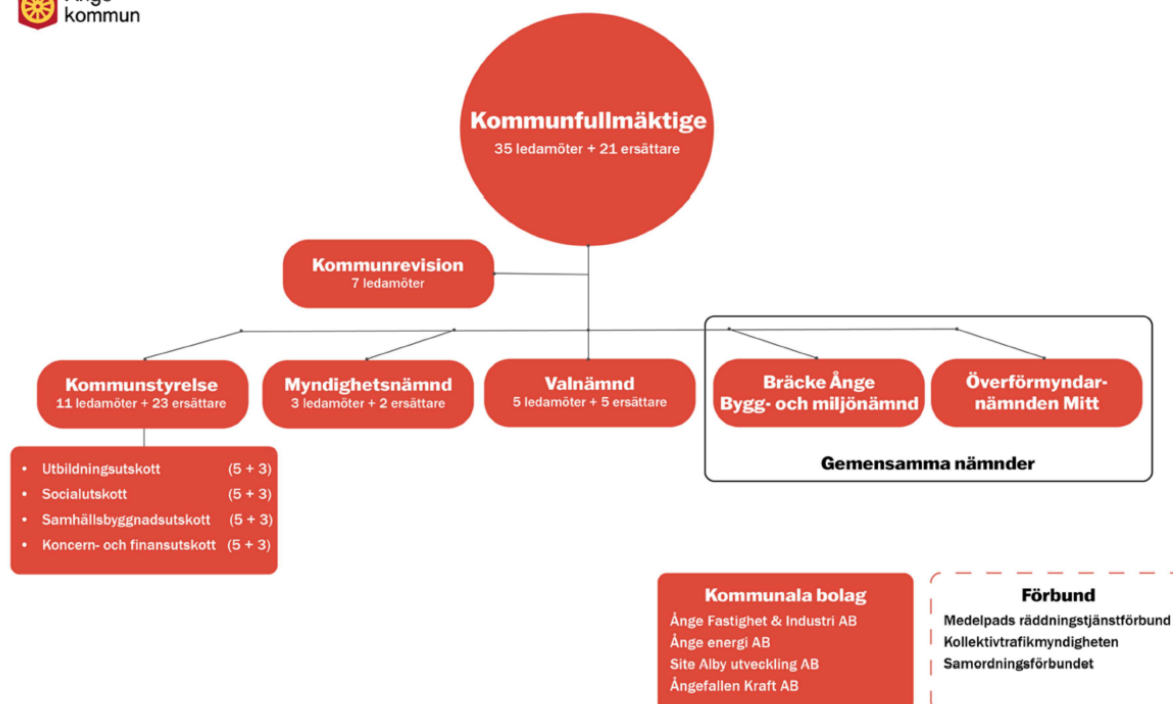
Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunen och de helägda kommunala bolagen ingår i den gemensamma kommunkoncernen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

Kommunstyrelsen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som kan finnas i lag och förordning samt bestämmelserna i denna plan.

Kommunstyrelsen ska sträva efter att öka tillgängligheten och förståelsen för den kommunala verksamheten. Utifrån de ekonomiska förutsättningarna ska styrelsen fortlöpande anpassa servicen efter invånarnas behov.

Kommunstyrelsen är även ansvarig för all verksamhet som inte är ålagd annan.



Figuren ovan visar den politiska organisationen i Ånge kommun.

Den här rapporten avser endast kommunstyrelsen och dess underliggande verksamheter.

Under kommunstyrelsen finns en förvaltning. Förvaltningen är uppdelad i fem avdelningar; Staben, Ekonomiavdelningen, Utbildningsavdelningen, Samhällsbyggnadsavdelningen och Socialavdelningen. Avdelningarnas arbete leds och samordnas av kommunens ledningsgrupp, som leds av kommunchef. Kommunstyrelseförvaltningen är tjänsteorganisationen som arbetar under kommunstyrelsen. Kommunförvaltningen är organiserad enligt följande karta.



*Figuren ovan visar förvaltningens uppdragsuppdelning.*

Det är denna organisation som ansvarar för att förverkliga kommunstyrelsens mål och verksamhetsplan. Varje aktivitet kommer arbetas med av en eller flera avdelningar/enheter, utöver deras självständiga arbete mot de politiska målen samt kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

## 2 Kort sammanfattning av styrmodell



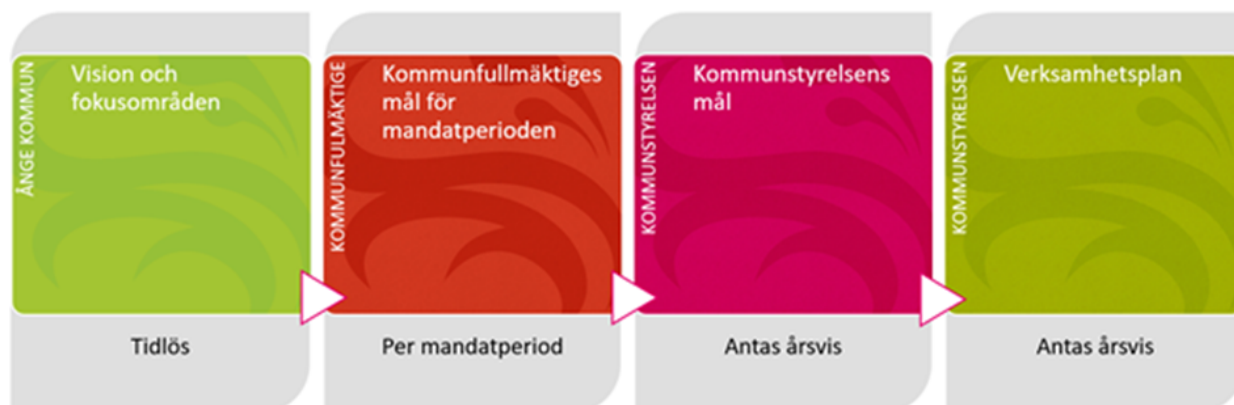
*"Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd."*

Ånge kommuns vision, antagen vid kommunfullmäktige 2021-09-29

Så lyder Ånge kommuns vision. Visionen ska genomsyra all verksamhet och utgör det långsiktiga målet för Ånge kommun.

Kommunfullmäktige förvaltar den visionen när de antar politiska mål för mandatperioden. Dessa mål kan vid behov justeras under mandatperioden. Kommunfullmäktiges mål har ett antal mått kopplat till sig och det är dessa mått som avgör om målen har nåtts. Kommunfullmäktiges mål ska brytas ner av kommunstyrelsen och de helägda bolagen.

Kommunstyrelsens mål antas för det kommande året. Dessa mål kan ha, men behöver inte, ha mått kopplat till sig. Utifrån dessa mål ska kommunstyrelsen anta en verksamhetsplan för kommande år. I verksamhetsplanen framgår det vilka aktiviteter kommunstyrelsens förvaltning ska utföra under verksamhetsåret. Varje aktivitet har en titel, en beskrivning och start- och stoppdatum för när aktiviteten ska genomföras.



*Figur som visualiserar hur visionen bryts ner hela vägen till en verksamhetsplan.*

Utöver dessa politiskt antagna aktiviteter ska varje enhet självständigt bryta ner de politiska målen i egna aktiviteter. Antalet mål som varje enhet ska arbeta med styrs av enhetens förutsättningar. De politiska mål som enheterna själva valt att arbeta med redovisas inte automatiskt vid tertialrapporteringarna, utan redovisas till kommunstyrelsen eller dess utskott på begäran via uppsiktsplanen.

För att mäta om målet är uppnått eller inte så följs dessa aktiviteter vid varje tertial. Då redovisas aktuell status för respektive aktivitet, tillsammans med en sammanfattande redogörelse för arbetet. Eftersom vissa aktiviteter kommer vara planerade att genomföras under den senare delen av året så kommer första och andra tertialredovisningen ibland redovisa att aktiviteten inte är påbörjad - det är då enligt plan och ingen avvikelse. Kommunstyrelsen kan vid tertialen besluta att ändra prioriteringen av aktiviteterna.

Den här rapporten svarar för den första uppföljningen av det innevarande året.







### 3 Redovisning av målarbete

Kommunfullmäktige har antagit ett antal mål för 2023. Dessa mål har kommunstyrelsen brutit ner till utvecklingsmål för 2023. Dessa utvecklingsmål har sedan förvaltningen brutit ner till aktiviteter som leder till målen. Den här rapporten redovisar hur arbetet med aktiviteterna har gått.

I den här rapporten redovisas en bedömning för respektive mål, samt en sammantagen analys av pågående och planerat arbete.

Redovisningen kommer vara kapitelindlad, där varje kapitel motsvarar ett av kommunfullmäktiges femton mål. Under respektive kapitel redovisas kommunstyrelsens

utvecklingsmål och en sammanfattad bedömning om målet är uppfyllt (  ), delvis uppfyllt (  ), knappt uppfyllt (  ) eller ej uppfyllt (  ).

Bedömningen baseras på förvaltningens genomförda eller planerade aktiviteter. Dessa redovisas per mål med aktuell status och kommentar. Flertalet av målen har även en sammanfattning och redovisning över hur bedömningen gjorts.


För kommunen finns även verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Detta målet är direkt antaget av kommunstyrelsen och gäller för hela koncernen. Det målet redovisas även i denna rapport, men i en egen rubrik längre ner.

#### 3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser.

Detta kommunfullmäktigemål har brutits ner till två mål av kommunstyrelsen.

##### 3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.




#### Bedömning

 Ej uppfyllt

#### Kommentar

Av tre planerade aktiviteter är en försenad och övriga två ännu inte avslutade. Konceptet för hälsoinspiratör är inte implementerat och därmed inte i linje med verksamhetsplanens intention. Övertiden inom sociala avdelningen har inte minskat enligt målsättning, trots pågående åtgärder.

Utifrån styrmodellens principer, där måluppfyllelse bedöms utifrån genomförande av aktiviteter, kan målet inte anses uppfyllt vid detta uppföljningstillfälle. Fortsatt utvecklingsarbete krävs under hösten.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Ta fram koncept för hälsoinspiratör på arbetsplatser i Ånge kommun</b>	 Pågående med avvikelse	2025-03-31
<p>Varje avdelning ska ha en egen hälsoinspiratör som tillsammans med chef ansvarar för avdelningens hälsoarbete i ett främjande syfte. Hälsoinspiratören är kopplad till ett kommunalt nätverk där erfarenhetsutbyte och påfyllning av inspiration kan främjas. Hälsoinspiratören är en samordnande länk som skapar förutsättningar för att öka avdelningens hälsa efter avdelningens förutsättningar och behov.</p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Ett tidigt koncept är presenterat för ledningsgruppen, men förslaget har inte ännu antagits eller implementerats. Förvaltningen bedömer att arbetet hinner göras under året.</p>		
<b>Skapa Storytelling med temat friskvårdsbidrag</b>	 Pågående enligt plan	2025-10-31
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Två intervjuer är inplanerade hösten 2025.</p>		
<b>Minska övertiden inom sociala avdelningen med 50%</b>	 Pågående enligt plan	2025-12-31
<p>Minskad övertid för Sociala avdelningens medarbetare är en viktig fråga gällande god arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro. Ny schemaprocess förväntas kunna bidra. Det förväntas även ge en god ekonomisk effekt.</p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Målet om att minska övertiden har inte uppnåtts. Brist på vikarier, förändringar i arbetstidslagen och nya regler om fridagar i AB har försvårat bemanningen, särskilt under sommaren. Övertid uppstår där dubbelbemanning krävs och ingen ersättare finns. Åtgärder pågår, såsom utveckling av stödpool, nya rutiner för schemaläggning och ledigheter, förbättrad introduktion av vikarier och kompetensutveckling även för timanställda. Rekryteringsarbetet har intensifierats. Inom IFO har övertid inte varit ett problem hittills.</p> <p>Den totala övertiden har minskat med 16% sedan föregående period. Det motsvarar 683 tkr (justerat för löneökning för jämförbarhet).</p>		

### 3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.

#### Bedömning




Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Den enda aktiviteten – införande av friskvårdstimme – är avslutad enligt plan och genomfördes tidigt under året. Aktiviteten är direkt kopplad till målet och skapar förutsättningar för ökat nyttjande av friskvårdsbidraget. Eftersom aktiviteten är genomförd inom utsatt tid, bedöms målet uppfyllt enligt styrmodellen. Förvaltningen inväntar en bedömning om nyttjandet av friskvårdstimmen för att se om den nyttjas, vart den nyttjas och hur mycket den nyttjas. Tills den bedömningen är gjord är det svårt att uttala sig om effekten. Även om nyttjandet av friskvårdsbidrag inte bedöms enligt styrmodellen, är det enligt målets intention av intresse; från 2025-01-01 till 2025-08-31 har 457 (av 1075 berättigade) olika medarbetare nyttjat

friskvårdsbidraget, jämfört med 505 olika medarbetare för samma period förra året .


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Införa friskvårdstimme för att förbättra hälsan, där verksamheten tillåter det.</b>	 Avslutad enligt plan	2025-02-28
Införa friskvårdstimme för att förbättra hälsan, där verksamheten tillåter det.		

## 3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalité.

Detta kommunfullmäktigemål har brutits ner till tre mål av kommunstyrelsen.

### 3.2.1 Erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter i kommunens verksamheter


#### Bedömning

 Ej uppfyllt

#### Kommentar


Den enda beslutade aktiviteten – certifiering av två demensboenden – är i vänteläge och förväntas inte genomföras under året. Enligt styrmodellen kan måluppfyllelse därmed inte påvisas, då aktiviteten inte genomförts enligt plan.

Två nya aktiviteter har föreslagits till verksamhetsplanen, men dessa är ännu inte beslutade och beaktas därför inte i denna tertialbedömning.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>FÖRESLÅS STRYKAS: Certifierad stjärnmärkning av två demensboenden via demenscentrum</b>	 Vänteläge	2025-12-31
En certifiering innebär att verksamheten arbetar personcentrerat utifrån individens behov, samt att medarbetarna har utbildning för uppdraget. Verksamheten blir kvalitetssäkrad.		


#### Kommentar

Den här aktiviteten föreslås strykas ur verksamhetsplanen, då förvaltningen inte ser att den kommer hinnas med.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>FÖRSLAG PÅ NY AKTIVITET: Utveckling av mötesplats i Ånge</b>	 Ej påbörjad	2025-12-31
Skapa en dagöppen, tillgänglig och trivsamt mötesplats i Spångbrogården för främst äldre 65+, med fokus på fika, vardagsgemenskap och lågtröskelaktiviteter. Verksamheten ska kunna drivas i samverkan med föreningsliv eller daglig verksamhet.		

#### Kommentar

Den här aktiviteten föreslås läggas till verksamhetsplanen för 2025.


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>FÖRSLAG PÅ NY AKTIVITET: Utveckling av mötesplats i Fränsta</b>	 Ej påbörjad	2025-12-31
Den forna samlingssalen återställs och utvecklas till en allmän samlingslokal i Fränsta. De befintliga verksamheterna erbjuds andra lokaler i huset		

#### Kommentar

Den här aktiviteten föreslås läggas till verksamhetsplanen för 2025.

### 3.2.2 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.


#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Aktiviteten är formellt pågående enligt plan, men inget avtal är ännu tecknat. Eftersom målet vilar helt på denna aktivitet, och genomförandet inte kommit längre än till urvalsfasen, är måluppfyllelsen i nuläget begränsad.

Enligt styrmodellen krävs att aktiviteten genomförs för att målet ska anses uppfyllt. Det finns fortfarande tid kvar under året, men för att målet ska kunna nås krävs att arbetet går vidare till genomförande.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Upprätta avtal med föreningar	 Pågående enligt plan	2025-12-31

Skriva tre avtal med föreningar som kan göra olika aktiviteter med +65. Det ska helst vara tre olika föreningar som gör olika aktiviteter så att det går att välja vad man vill vara med på. Viktigt också att Fritid hittar föreningar i hela kommunen.

#### Kommentar

Intresset från föreningarna att teckna avtal med kommunen har varit väldigt stort - så stort att det varit utmanande för kommunen att välja ut vilka föreningar vi ska teckna avtal med.

### 3.2.3 Medverka i utvecklandet av boendemiljöer mm


#### Bedömning

 Knappt uppfyllt

#### Kommentar

Den enda kopplade aktiviteten är pågående enligt plan och utgör ett relevant bidrag till målets inriktning. Eftersom genomförandet ännu inte är påbörjat kan målet inte bedömas som uppfyllt, men arbetet är i fas och följer verksamhetsplanen.

Enligt styrmodellen talar detta för delvis måluppfyllelse vid tertial två, med förutsättningar att målet kan nås vid årets slut om aktiviteten slutförs enligt plan.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Höja ambitionsnivån på antalet grönområden kommunen sköter om	 Pågående enligt plan	2025-10-31

#### Kommentar

Arbete pågår med att kartlägga grönområden samt möjliga skötselmetoder och nivåer. För att öka antalet ytor krävs antingen mer resurser eller anpassad skötselnivå.

### 3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner.

Detta kommunfullmäktigemål har brutits ner till tre mål av kommunstyrelsen.

#### 3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.



##### Bedömning

◆ Knappt uppfyllt

##### Kommentar

Arbetet med att öka ungdomars trygghet är brett upplagt och flera aktiviteter har genomförts eller pågår enligt plan. Det gäller såväl trafikmiljö, kompetenshöjning inom NPF, insatser inom psykisk hälsa samt utveckling av socialt stöd.

Aktiviteterna genomförs i linje med satta tidsramar, med undantag för behovsanalysen inom öppenvården som fortsätter under 2026. Målet saknar mätbara indikatorer och bedöms därför utifrån aktiviteternas genomförande.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Kartläggning av trafikmiljö i anslutning till skolor/förskolor</b>	 Pågående enligt plan	2025-11-01
Undersökning och analys av trafikmiljö och trafiksituation i anslutning till skolor/förskolor i Ånge kommun. En undersökning är genomförd i anslutning till skola/förskola i Fränsta (Sölgården) och processen fortsätter i anslutning till övriga skolor/förskolor.		
<b>Kommentar</b> Analys av trafikmiljön genomförd i anslutning till grundskolorna i Fränsta och Ånge. I anslutning till analysen har förslag till åtgärder för att förbättra trafikmiljön tagits fram. Delar av föreslagna åtgärder har vidtagits i Fränsta, stoppförbud utmed Brandgatan, tydligare skyltning vid vändplats Sölgården och rivning av carport vid samma vändplats.		
<b>Nyanställd personal ska genomgå NPF-studiepaket via SPSM</b>	 Pågående enligt plan	2025-12-12
All pedagogisk personal har genomgått Specialpedagogiska skolmyndighetens utbildning i neuropsykiatriska funktionsnedsättningar sedan 2022. Denna insats syftar till att fylla på kompetensen hos nya medarbetare. Inleds löpande under året på samtliga enheter som har nyanställd personal. Arbetslagens arbete är särskilt viktigt och samtliga ska involveras. Genom detta blir fortbildningen en bra uppdatering inom NPF-kunskap.		
<b>Kommentar</b> Påminnelser utgår till varje enhet. Vid introduktionsdagar förmedlas även informationen direkt till de nyanställda.		

<b>Mental träning – Forskning</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-05-30
Inom samverkansavtalet skall forskning bedrivas. Fram till och med maj ska en litteraturoversikt påbörjas samt planering av interventioner i elevgrupp.		
<b>Kommentar</b> Tre kurser á 7,5hp är avslutade och godkända. Fjärde kurs á 7,5 hp påbörjad. Två konferenser (Danmark och Finland) genomförda, Klasser utvalda där interventionerna ska genomföras. Kontrollgrupper utsedda. Kordelia och Bräcke deltar också med kontrollgrupper.		
<b>Mental träning - Interventioner i elevgrupp</b>	▶ Pågående enligt plan	2025-12-12
<b>Kommentar</b> Klasser utvalda där interventionerna ska genomföras från höstterminen. Även kontrollgrupper utsedda. Kordelia och Bräcke deltar också med kontrollgrupper.		
<b>Praktiskt arbete för ökad närvaro</b>	▶ Pågående enligt plan	2025-07-31
Utifrån handboken för ökad närvaro		
<b>Kommentar</b> Föreläsningar har erbjudits alla skolor, och sex skolor har deltagit. Bobergsgymnasiet och kommunstyrelsen deltog 17 juni. Nya böcker är beställda till nyanställda inför hösten.		
<b>Genomföra målgrupps- och behovsanalys för att se över framtidens utformning av öppenvård med stöd av NUSO samt det arbete som genomförs inom nära vård, Ånge modellen samt arbetet med införandet av ny socialtjänstlag</b>	▶ Pågående enligt plan	2025-12-31
<b>Kommentar</b> Arbetet med NUSO fortgår, avvaktar ny insamling av data till hösten 2025. Arbetet fortgår även under 2026.		

### 3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.

#### Bedömning






Knappt uppfyllt

#### Kommentar

Utifrån styrmodellens principer bedöms måluppfyllelsen främst utifrån genomförandet av planerade aktiviteter. Två av tre insatser är pågående enligt plan, vilket visar på ett aktivt arbete. Den centrala aktiviteten – framtagande av arbetsplan – är dock försenad, vilket påverkar helhetsbedömningen.

Engagemanget i verksamheten är tydligt, men förutsättningarna att uppnå målet under året förutsätter att försenade delar genomförs utan ytterligare dröjsmål.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Ge elever möjlighet att nå högre resultat. Framtagande av arbetsplan under våren 2025.</b>	 Försenad	2025-06-30
<p>Syftar till att ge elever möjlighet att nå högre resultat. Framtagande av arbetsplan under våren 2025. Planen ska ta fram minst ett tillfälle under 2025 där elever ges möjlighet till fördjupning. Genomförande av minst två träffar under 2025 mellan undervisande personal, främst kärnämneslärare i de båda skolformerna.</p> <p><b>Kommentar</b> Speciallärare har bjudits in för föreläsning om screening, och en presentation är förberedd. Fränstaskolan har haft lovskola med goda resultat, fokuserar på ledarskap i klassrummet och samverkar över stadiegränser. Plan tas fram under hösten 2025.</p>		
<b>Fortsätta samarbete med skolan och socialtjänsten (IFO) i Ångemodellen Unga för att hjälpa elever med långvarig problematisk skolfrånvaro som anvisas till projektet att slutföra sin skolgång.</b>	 Pågående enligt plan	2025-06-30
<p>Att till projektet anvisade elever trivs och känner sig trygga på skolan och ökar sin närvaro på skolan och lektioner. Detta är inget som ingår i ordinarie verksamhet.</p> <p><b>Kommentar</b> Projekt med slutdatum 250630. Arbete med implementering pågår enl plan.</p>		
<b>Introduktionsutbildning för nyanställd personal</b>	 Pågående enligt plan	2025-10-31
<p>All nyanställd personal erbjuds en introduktionsutbildning som genomförs av utbildningsavdelningen. En gång per termin erbjuds utbildningen.</p> <p><b>Kommentar</b> Kommande introduktionsutbildning av ny personal planeras till hösten 2025.</p>		

### 3.3.3 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.

#### Bedömning

 Uppfyllt

#### Kommentar

Samtliga planerade aktiviteter har genomförts enligt tidplan och avslutats. Insatserna har varit inriktade på att stärka ungdomars möjligheter till etablering på arbetsmarknaden genom kompetenshövande temaarbete och betald praktik.

Utifrån styrmodellens sätt att bedöma måluppfyllelse – där genomförda aktiviteter är avgörande – bedöms målet vara uppfyllt. Det statistiska utfallet är av intresse för målets intention; per sista december 2024 var ungdomsarbetslösheten i Ånge 6,7% jämfört med rikets 6,8%. Per sista augusti i år var det 11,1% mot rikets 8,4%. Det är däremot väldigt viktigt att notera att arbetslösheten bland ungdomar alltid är hög under sommarmånaderna, och att statistiken förväntas förbättras under resterande del av året. Sedan 2022 har kommunen sett en stadig nedgång från 8,7% till 6,7% 2024.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Erbjuda alla deltagare som skrivs in i Ångemodellen Unga kompetenshöjande aktiviteter inom följande tema: hälsa och välbefinnande, arbetsmarknad och arbetsliv, språk och samhällsorientering samt digitalisering</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-06-30
För att öka möjligheter till etableringen på arbetsmarknaden.		
<b>Kommentar</b> Projektet avslutades 2025-06-30.		
<b>Erbjuda ungdomar i ålder 16-19 betalt jobb</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-06-30
Erbjuda en ingång till arbete och arbetserfarenhet stärker kompetensen bland våra unga.		
<b>Kommentar</b> "Betald praktik" (Jobb för Unga) Ungdomar 16- 19 år som omfattas av KAA (kommunernas aktivitetsansvar) erbjuds sedan 2024 under perioden av max 3 månader en ersättning (72 kr/timmen) medan de är på sin praktikplats eller under de första veckorna med återupptagna studier. Betald praktik är ett incitament som motiverar till att tacka ja till aktivitet. Hittills har tio ungdomar deltagit i Jobb för Unga.		

### 3.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare.

Detta kommunfullmäktigemål har brutits ner till fem mål av kommunstyrelsen.

#### 3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.

#### Bedömning


🟢 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Utifrån styrmodellen är samtliga aktiviteter genomförda enligt plan eller pågående inom utsatt tid, med undantag för en mindre avvikelse i ett regionalt samverkansprojekt. Insatserna har bred inriktning – från politiskt ambassadörskap till direkt marknadsföring och projektmedverkan – vilket stärker möjligheten att långsiktigt påverka flyttnettot. Bedömningen är att målet är på god väg att uppfyllas, under förutsättning att insatserna fullföljs enligt verksamhetsplan.


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Förstärka kommunpolitikerns ambassadörskap för ökad attraktionskraft #mittånge</b>	▶ Pågående enligt plan	2025-10-31
Genomföra utbildningar för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunens chefer i hur man agerar som en positiv ambassadör för kommunen som organisation och geografisk plats		
<b>Representera kommunen på minst två rekryteringsmässor utanför kommunen</b>	▶ Pågående enligt plan	2025-10-31
Genom att närvara vid mässor och sprida Ånge kommuns varumärke stöcker aktiviteten Ånge kommuns attraktivitet.		
<b>Genomföra flera "nya" aktiviteter för att driva attraktion och locka invånare (minst tre) till Ånge kommun</b>	▶ Pågående enligt plan	2025-10-31



Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Medverka i projekt "Stärkt Attraktionskraft och Mottagningskapacitet"</b>	 Pågående med avvikelse	2027-09-15
Projektet SAM - Stärkt attraktionskraft och Mottagningskapacitet, ska skapa en gemensam regional struktur och metod för att attrahera, identifiera och inkludera kompetens till Sundsvallsregionen och Höga Kusten. Projektet löper från 2024 och pågår i tre år.		

### 3.4.2 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.



#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Båda aktiviteterna är pågående enligt plan och inom fastställd tidsram. Insatserna omfattar både kompetenshöjning inom upphandling och relationella åtgärder i form av regelbundna dialogmöten med näringslivet, vilket sammantaget bedöms som relevanta åtgärder för att påverka näringslivsklimatet.

Utifrån styrmodellen, där måluppfyllelse mäts genom genomförandet av aktiviteter, är målet på god väg att uppfyllas. Slutlig bedömning bör göras när aktiviteterna är avslutade och resultat från Svenskt Näringslivs enkät finns tillgängligt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Genomföra två utbildningar med det lokala näringslivet i kommunal upphandling</b>	 Pågående enligt plan	2025-11-28
Genom att höja kompetensen i hur en kommunal upphandling genomförs stärks näringslivets möjlighet att svara upp till dom kommunala behoven.		
<b>Kommentar</b> Kommer utföras under perioden.		
<b>Genomföra dialogträffar med det befintliga näringslivet</b>	 Pågående enligt plan	2025-10-31
Dialogträffar i form av företagarkost och/eller träffar i annan form (t.ex. rundabordsamtal eller flretagarfullmäktige) vid flera tillfällen (minst 4 gånger) under året.		
<b>Kommentar</b> Kommer utföras under perioden.		

### 3.4.3 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.


#### Bedömning

 Knappt uppfyllt

#### Kommentar

Den enda kopplade aktiviteten – stöd till nyföretagande – är pågående enligt plan och bedöms som relevant i relation till målets syfte. Aktiviteten genomförs inom ramen för beslutad tidsplan, vilket enligt styrmodellen talar för att målet är på väg att uppfyllas.

Eftersom det rör sig om en indirekt insats för att påverka sysselsättning krävs fortsatt uppföljning av faktiska effekter på antalet arbetstillfällen för att en slutlig bedömning ska kunna göras vid årets slut.


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Stöd till nyföretagande	 Pågående enligt plan	2025-10-31

---

Erbjud stöd och incitament för nyföretagande genom rådgivning och mentorskap.

### 3.4.4 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.



#### Bedömning

 Ej uppfyllt

#### Kommentar


Ingen av de två planerade aktiviteterna har genomförts enligt tidsplan. Arbetet med att ta fram en modell för medborgardialog är försenat och ännu inte beslutat, trots att slutdatum passerats. Den andra aktiviteten – utbildning om hot och våld – är inte påbörjad.

Enligt styrmodellen bedöms måluppfyllelse utifrån genomförandet av aktiviteter. Då ingen aktivitet är slutförd enligt plan, bedöms målet inte vara uppfyllt vid denna uppföljning. För att kunna nå målet krävs att båda aktiviteterna återupptas och genomförs under hösten.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Ta fram modell för samskapande/medborgardialoger</b>	 Pågående med avvikelse	2025-06-30
Kommunen behöver en samlad modell och ett system för att utföra medskapande medborgardialoger i samklang med tiden. Modellen ska gälla för samtliga avdelningar och vara digital för att locka och nå en bredare och större del av medborgarna.		
<b>Kommentar</b> Ett första utkast är framtaget och är på internremiss för påsyn, inför antagande av ledningsgruppen under kvartal 4.		
<b>Utbildningsinsats inom hot och våld, följt av dialog och utvecklingsarbete på arbetsplatsträffar</b>	 Pågående enligt plan	2025-12-31
Ett led i arbetet gällande hot och våld. Ger ökad kompetens och en öppnare dialog på arbetsplatserna.		
<b>Kommentar</b> Stödmaterial kommer tas fram till chefer och ett nytt tema "Våld och hot" kommer läggas upp i det årliga arbetsmiljöarbetet (SAM).		

### 3.4.5 Utveckla 3 befintliga eller skapa 3 nya mötesplatser utomhus för alla


#### Bedömning

 Ej uppfyllt

#### Kommentar


Målet omfattar utveckling eller skapande av tre utomhusmötesplatser, men endast en aktivitet – lekplats i Fränsta – är dokumenterad. Den är inte påbörjad och föreslås strykas ur årets verksamhetsplan då den är beroende av en byggnation som inte färdigställs under 2025.

I nuläget saknas både genomförande och uppgifter om övriga insatser. Enligt styrmodellen kan måluppfyllelse inte påvisas när inga aktiviteter genomförts enligt plan. För att målet ska kunna nås krävs att nya aktiviteter snarast beslutas och genomförs under återstående del av året.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Lekplats Fränsta</b>	 Vänteläge	2025-11-30
Utveckla eller upprätta en lekplats i Fränsta		
<b>Kommentar</b> Förvaltningen föreslår att denna aktivitet stryks ur årets verksamhetsplan, då den avsedda lekparken är planerad att upprättas tillsammans med den nya förskolan i Fränsta. Men då skolan måste byggas klart först, kan inte aktiviteten genomföras under året.		

### 3.4.6 Arbeta med våldsförebyggande insatser

#### Bedömning

 Ej uppfyllt

#### Kommentar

Målet saknar kopplade aktiviteter i verksamhetsplanen för 2025. Enligt styrmodellen bedöms måluppfyllelse utifrån genomförda aktiviteter eller fastställda mått. I avsaknad av båda kan målet inte anses uppfyllt.


Kommunen bedriver trots detta ett aktivt arbete inom detta område, där det systematiska arbetet för förbättring löpande stärker oss. Bland annat planeras ett tema utifrån detta till årshjulet för SAM. Men inom ramen för denna rapport och utifrån kommunfullmäktiges styrmodell saknas grund att säga något annat än att Målet ej är uppfyllt.

### 3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.

Detta kommunfullmäktigemål har brutits ner till två mål av kommunstyrelsen.

#### 3.5.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.


#### Bedömning

 Ej uppfyllt

#### Kommentar

Målet har endast en tillhörande aktivitet, som är pågående med avvikelse. Trots etablerade kontakter med lärosäten har inga utbildningsplatser kunnat erbjudas, vilket innebär att målets intention ännu inte uppnåtts.

Enligt styrmodellen bedöms måluppfyllelse utifrån genomförande av planerade aktiviteter. Eftersom aktiviteten inte genomförts enligt tidplan och ännu inte lett till konkreta resultat, bedöms målet inte vara uppfyllt vid denna uppföljning.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Erbjuda lärar- och förskollärarkurser på avancerad nivå genom samarbete med lärosäten.	 Pågående med avvikelse	2025-12-12


Decentraliserade utbildningar och kurser för ökad lärarbehörighet.

#### Kommentar

Kontakter med lärosäten är etablerade, men inga kurser kan erbjudas då överenskommelse ännu inte är klar. Den här typen av aktivitet är svår för förvaltningen att hantera, då vi inte har full rådighet över ärendet.

### 3.5.2 Arbetskraftsdeltagande ska öka

#### Bedömning

 Ej uppfyllt

#### Kommentar

Målet saknar kopplade aktiviteter i verksamhetsplanen för 2025. Enligt styrmodellen bedöms måluppfyllelse utifrån genomförda aktiviteter eller fastställda mått. I avsaknad av båda kan målet inte anses uppfyllt.

Kommunen bedriver trots detta ett aktivt arbete inom detta område, där det systematiska arbetet för förbättring löpande stärker oss. Men inom ramen för denna rapport och utifrån kommunfullmäktiges styrmodell saknas grund att säga något annat än att Målet ej är uppfyllt. Arbetslösheten i Ånge kommun har minskat en aningen över de senaste 4 åren, från 5,9% till 5,3% (per sista augusti i år). Riket ligger på 7%.

### 3.6 Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030

Detta kommunfullmäktigemål har brutits ner till tre mål av kommunstyrelsen.

#### 3.6.1 Starta en pilotverksamhet kring anpassad kollektivtrafik


#### Bedömning

 Uppfyllt

#### Kommentar


Den enda aktiviteten – att starta pilotverksamhet inom ramen för projektet "Kollektivtrafik för alla (även) i glesbygd" – är pågående enligt plan och har inletts inom den tidsram som gäller för 2025.

Eftersom målet för året är att påbörja pilotverksamhet, och detta har genomförts, är målet uppfyllt enligt styrmodellen.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Projekt "kollektivtrafik för alla (även) i glesbygd"	 Pågående enligt plan	2029-10-31

### 3.6.2 Kommunens verksamheter ska minska sitt utsläpp av växthusgaser


#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Den enda aktiviteten – att införskaffa tre elbilar som ersätter lika många fosildrivna bilar – är pågående enligt plan. En elbil har redan levererats och används i verksamheten, och de två återstående är beställda med leverans planerad före årsskiftet.

Utifrån styrmodellen, där måluppfyllelse bedöms genom genomförda aktiviteter, bedöms målet vara på god väg att uppfyllas. Slutlig bedömning bör göras vid årets slut, när hela aktiviteten är slutförd.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Införskaffa ytterligare tre elbilar till bilpoolen	 Pågående enligt plan	2025-12-19


2024 finns sex elbilar i kommunens bilpool. Under 2025 är målet att införskaffa tre elbilar som ersätter lika många fosildrivna bilar.

#### Kommentar

En elbil har under sommaren levererats och används ute i verksamheten. Ytterligare två elbilar är beställda och har preliminär leveranstid till i början på december.

### 3.6.3 Alla kommunala verksamheter ska källsortera för att minska sitt avfall


#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Aktiviteten att införa källsortering i alla verksamheter från och med 1 augusti är pågående enligt plan. Genomförandet varierar mellan enheter – vissa har infört rutiner fullt ut, medan andra befinner sig i tidigare faser.

Trots praktiska utmaningar fortskrider arbetet och omfattar hela organisationen. Enligt styrmodellen, där måluppfyllelse mäts genom aktiviteternas genomförande, bedöms målet vara på god väg att uppfyllas. Slutlig bedömning bör göras efter planerad uppföljning och full implementering.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Börja källsortera avfallet	 Pågående enligt plan	2025-07-31

Alla verksamheter ska säkerställa och upprätta rutiner för att källsortera från och med 1 augusti.

***Kommentar***

Källsortering har påbörjats i samtliga verksamheter, med varierande grad av genomförande. Flera enheter är redan i drift enligt plan, medan andra fortfarande arbetar med införandet eller saknar fullständiga rutiner och utrustning. Utmaningar finns kring ansvarsfördelning, hämtning och kostnader, men arbetet fortskrider överlag i rätt riktning.

## 4 Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

### 4.1 Sjukfrånvaron ska minska

#### Bedömning






Knappt uppfyllt

#### Kommentar

Tre aktiviteter är kopplade till målet. Två är genomförda eller pågående enligt plan, varav pilotprojektet kring frisknärvaro visar tydlig positiv effekt med halverad sjukfrånvaro på de deltagande enheterna. Den tredje aktiviteten – det akademiska forskningsprojektet – avslutades i förtid utan resultat, vilket innebär en avvikelse.

Utifrån styrmodellen, där måluppfyllelse bedöms genom aktivitetsgenomförande, bedöms målet vara knappt uppfyllt. Flertalet aktiviteter har genomförts med goda resultat, men avbrottet i en aktivitet påverkar helhetsbedömningen.

Det första tertialet såg väldigt höga siffror, med en spets på 11,81% i kommunen (alltså exklusive bolagen). Per sista augusti var den totala sjukfrånvaron 9,62%.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Stärka stödet till chefer och ledare</b>	 Pågående med avvikelse	2025-05-31
Stärka ledarskapet genom stärkt självhjälp och digitalisering.		
<b>Kommentar</b> Stöd ges regelbundet till chefer i form av rådgivning och utbildning. Den del av uppdraget som handlar om att stärka självhjälpen genom att tillgängliggöra tydlig och samlad information på intranätet har ännu inte påbörjats.		
<b>Delta i akademiskt projekt gällande sjukskrivningar</b>	 Avslutad med avvikelse	2025-07-31
Genom samarbete med mittuniversitetet initiera ett projekt för att via forskning få en större förståelse för hur sjukskrivning påverkar individer i Västernorrland, vilka faktorer som hindrar respektive främjar återgång i arbete. I projektet ingår även att ta fram en länsgemensam modell för att arbeta med utfallet.		
<b>Kommentar</b> Projektet har avslutats i förtid på grund av att Mittuniversitetet inte kunnat fullfölja enligt plan.		
<b>Genomföra pilotprojekt på tema frisknärvaro</b>	 Pågående med avvikelse	2025-06-30
Kommunen genomför en pilotstudie på två arbetsplatser med hög sjukfrånvaro. Utifrån en metod framtagen av SKR analyseras verksamheternas situation och förutsättningar för att identifiera åtgärder. Efter avslutat pilotprojekt utvärderas arbetet i syfte att se ifall metoden kan skapas upp brett i kommunen.		
<b>Kommentar</b> Pilotprojektet har genomförts på två arbetsplatser med hög sjukfrånvaro. Arbetsplatsbesök har genomförts och flera åtgärder har tagits fram och implementerats. Resultatet visar på en tydlig effekt med ungefär halverad		



Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
sjukfrånvaro på båda enheterna. Projektet fortsätter enligt plan med avslutande utvärdering för att bedöma möjligheten till bredare införande i kommunen.		

## 5 Sammanfattning

På flera områden pågår ett strukturerat utvecklingsarbete, där genomförda aktiviteter vittnar om att verksamheterna tar ansvar för de mål som är satta. Samtidigt framträder vissa tydliga begränsningar i såväl styrningen som uppföljningsmodellen – något som förtjänar särskild uppmärksamhet inför årets slut och kommande planeringscykel.

Ett av de mest tydliga resultaten finns inom området ungdomsarbetslöshet, där samtliga aktiviteter har genomförts enligt plan och där det är tydligt att insatserna gett faktisk effekt. Även pilotverksamheten för kollektivtrafik i glesbygd har startats enligt intention, vilket gör att målet kan bedömas som uppfyllt. Inom trygghetsområdet bedrivs ett brett arbete med flera samtidiga aktiviteter, vilket också bidragit till positiva signaler kring ungdomars upplevda trygghet.

Flera andra mål visar framsteg, men befinner sig ännu i genomförandefas. Det gäller exempelvis källsortering i kommunens verksamheter, elektrifieringen av bilflottan och arbetet med att förbättra näringslivsklimatet. Här är bedömningen att målen är på god väg att nås, men att slutlig måluppfyllelse behöver bekräftas i senare uppföljningar. Det gäller också sjukfrånvaron, där ett pilotprojekt på två arbetsplatser visat mycket lovande resultat med halverad frånvaro – samtidigt som andra delar av det planerade arbetet inte kunnat slutföras.

Men det är inte enbart framgångar som präglar tertialet. En av de mest genomgående svagheter är att flera mål saknar konkreta aktiviteter överhuvudtaget. Det gör det omöjligt att enligt styrmodellen göra någon annan bedömning än att målet inte är uppfyllt, även i de fall där viss verksamhet faktiskt bedrivs. Det gäller till exempel arbetet med att öka arbetskraftsdeltagandet och förebygga våld, där det finns ambition men ingen tydlig struktur för hur arbetet ska genomföras och följas upp.

Likaså finns mål där aktiviteter har planerats men inte kommit igång – ibland på grund av att andra beroenden, som byggprojekt eller externa samarbeten, försenats. Exempel på detta är målen om att utveckla mötesplatser utomhus, erbjuda fler utbildningsplatser eller genomföra certifieringar inom äldreomsorgen. I dessa fall är det uppenbart att styrningen behöver bli mer flexibel, så att åtgärder kan revideras eller ersättas när förutsättningarna förändras.

En särskilt viktig reflektion gäller styrmodellens funktion i praktiken. Den är tydlig, enkel och ger en konsekvent bedömningsgrund – men den är samtidigt ganska stel. När måluppfyllelse enbart kan bedömas utifrån om en aktivitet är ”pågående enligt plan” eller inte, riskerar modellen att missa nyanser. Den fångar varken kvaliteten i genomförandet eller de effekter som aktiviteterna faktiskt leder till. Det blir särskilt tydligt i de fall där målen har ett komplext innehåll – exempelvis att förbättra näringslivsklimatet eller skapa hälsofrämjande arbetsplatser – men där bedömningen måste reduceras till en fråga om ifall två aktiviteter genomförs på utsatt tid.

Sammantaget visar tertialet att kommunstyrelsen har både vilja och kapacitet att driva utveckling inom prioriterade områden. Flera mål har god framdrift, vissa är redan uppfyllda, och det finns ett påtagligt engagemang i att omsätta beslut till handling. Men det finns också all anledning att se över strukturen för målstyrning. För att styrningen ska bli ett verkligt stöd i

ledning och utveckling behöver modellen bättre fånga både genomförande och resultat. I dess nuvarande form riskerar den att bli mer av en avprickningsmetod än ett verktyg för verklig utveckling.

För att verksamheterna fullt ut ska kunna fokusera på rätt insatser, och för att politiken ska kunna följa utvecklingen med rätt skärpa, krävs att mål, aktiviteter och uppföljning hänger ihop på ett mer dynamiskt sätt. Den översynen bör prioriteras under hösten, så att nästa verksamhetsår kan styras med ännu större precision – och där måluppfyllelse inte bara mäts i utförd aktivitet, utan i faktisk nytta för kommunens invånare.